



ROVINIJ: 'Niet lullen maar poetsen'



Marcel van den Boogaart (links) en Rob Visser

Rob Visser, Directeur van ROVINIJ, wijst naar de slogan op zijn visitekaartje: dé zaak van mens en werk. Dan draait hij zijn kaartje om: 'Niet lullen maar poetsen'. Voor ROVINIJ staat de mens, medewerker en werkgever, centraal. In de volle breedte van de dienstverlening is hun aanpak daarbij altijd uiterst resultaatgericht. Een gesprek met Directeur Rob Visser en Marcel van den Bogaart, Consultant Flexwerken bij ROVINIJ.

ROVINIJ is dienstverlener in uitzenden en detacheren, arbeidsbemiddeling, training & coaching, HR-consultancy, veiligheid en Arbo. "Op gebied van flexwerken hebben we de laatste 25 jaar in de regio flinke stappen gezet", opent Rob Visser. "We zijn ook in Wijchen heel actief en richten ons op technische en logistieke bedrijven, zakelijke dienstverlening en overheden." Consultant Marcel van den Bogaart weet met twintig jaar ervaring precies waar bij werkgevers de HR-behoefte liggen. "De nieuwe Wet Werk & Zekerheid zorgt er voor - in tegenstelling tot wat deze wet beoogt - dat ondernemers nog terughoudender zijn geworden bij de aanname van personeel. Tegelijkertijd is men wel op zoek naar goede medewerkers. Wij bieden een oplossing voor dit dilemma door kwalitatief goede mensen te plaatsen en daarbij de risico's van het werkgeverschap voor onze rekening te nemen. De ondernemer kan bij tevredenheid later alsnog besluiten om een medewerker in dienst te nemen. ROVINIJ biedt flexkrachten: constructiebankwerkers, lassers, verspaners, werkvoorbereiders, calculators, constructeurs en ook medewerkers voor de (financiële) administratie en receptie, secretaresses en leidinggevend. Uiteenlopend van VMBO tot HBO/Universitair niveau en in de meest uiteenlopende functies. Dat is de kracht van ROVINIJ."

Klankbord en sparringpartner

Bij ondernemersvraagstukken schuift Rob Visser zelf bij ondernemers aan tafel, als klankbord en sparringpartner. "Met 25 jaar ondernemerservaring kan ik de ondernemer helpen bij strategische beleidskeuzes de juiste beslissing te nemen. Ik kan daarbij gebruikmaken van mijn praktijkervaring opgedaan bij andere bedrijven die met soortgelijke vraagstukken te maken hadden. Ik kan met name wijzen op de consequenties van een bepaalde keuze. De uiteindelijke keuze maakt de ondernemer zelf, ik help hem in de juiste richting en ondersteun bij de afhandeling daarvan. In 90% van de gevallen gaat het toch altijd weer om HR. Medewerkers vormen immers het fundament en bepalen voor een groot deel de toekomst van een organisatie. Weet je wat daarbij zo merkwaardig is? Het enige wat je niet op de balans vindt, is hetgeen het meest waard is: de mensen!"

"Vergrijzing is ook zo'n issue waar veel bedrijven mee te maken hebben en waardoor een nijpend tekort ontstaat aan vaklieden", aldus Marcel van den Bogaart. "Samen met een partner hebben we daarom onder meer een opleiding voor de metaalbranche ontwikkeld. Het reguliere BBL-onderwijs sluit soms niet goed aan op de huidige stand van de techniek. Leerlingen doen tijdens hun BBL-opleiding nauwelijks ervaring op met de nieuwste machines. Binnen 8 weken maken we mensen als draaier, frezer of verspaner op topniveau geschikt voor onmiddellijke inzet op de meest moderne machines. Rob Visser afsluitend: "Met de gemeente Nijmegen hebben we een convenant gesloten waarbij we samen met het Werkbedrijf mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar een passende werkplek. Waar nodig verzorgen we opleidings- en ervaringstrajecten. Hiervoor hebben we alle expertise in huis. Bij de toenemende vergrijzing hebben we deze mensen niet alleen nu, maar ook straks hard nodig."

Meer informatie over flexwerken: www.rovinij.nl t. 024 3606222